

"Технологии персонал-менеджмента в организации на примере ООО "Аврора Автоцентр"

Научный руководитель Фонда "Ноосфера"

Самарина Г.П.

К.п.н., доцент

Ответственный Исполнитель

Малоземов Н.М.

Актуальность исследований

**В современных условиях
экономического кризиса
совершенствование системы управления
персоналом организации, его мотивация
и оплаты труда на базе технологий
персонал-менеджмента является
актуальной проблемой.**

Объект, предмет исследования.

Объектом исследования служит ООО
"Аврора Авто центр" (ООО) .

Предметом исследования:

Совершенствование системы
мотивации и оплаты труда на
основании технологий персонал-
менеджмента.

Цель исследований

Основной целью дипломной работы является совершенствование системы мотивации и оплаты труда ООО "Аврора Авто центр" на базе технологий персонал-менеджмента, **опирающейся на:**

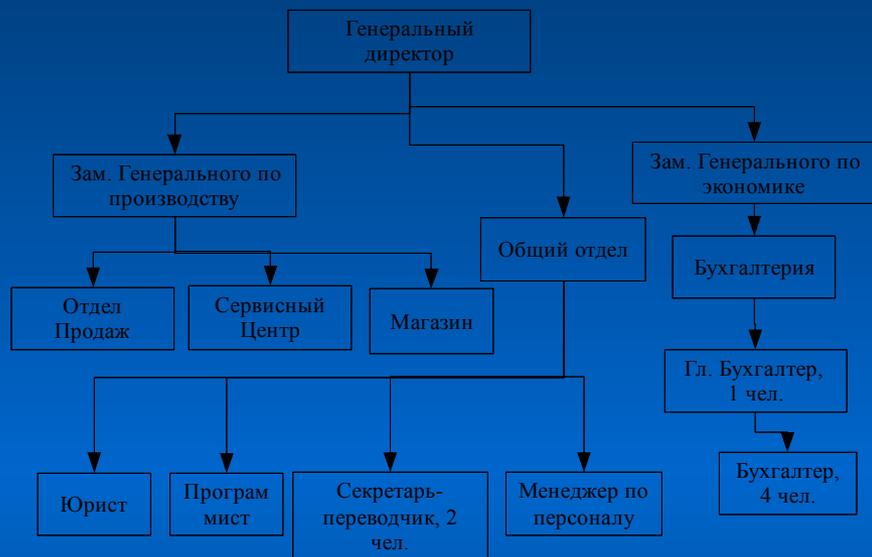
Дополнительно...

- среднеотраслевые эталонные модели управления персоналом лучших подразделений конкурентов ООО,
- модели коридоров управления персоналом конкурентов ООО,
- модели рисков управления персоналом конкурентов ООО.

Задачи исследований:

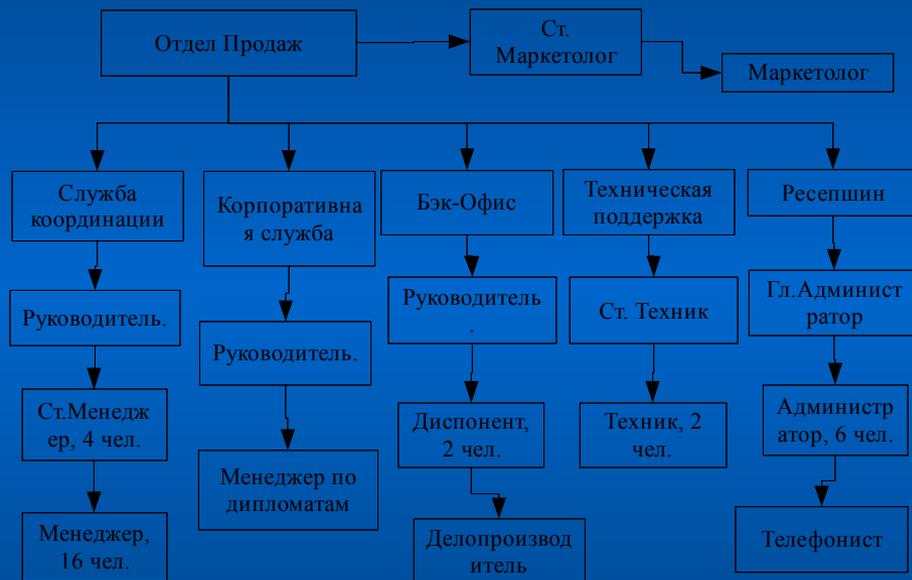
- Исследовать теоретические аспекты системы мотивации и оплаты труда организации на базе технологий персонал-менеджмента.
- Изучить сущность системы мотивации труда персонала организации на базе технологий персонал-менеджмента.
- Проанализировать роль и сущность заработной платы, ее функции, формы, системы на базе технологий персонал-менеджмента.
- Выявить методические подходы к анализу и оценке системы мотивации и оплаты труда организации на базе технологий персонал-менеджмента.
- Дать организационно-управленческую характеристику деятельности ООО "Аврора Авто центр".
- 6. Проанализировать финансово-хозяйственную деятельность ООО "Аврора Авто центр" на основе эталонного тестирования и на базе технологий персонал-менеджмента.
- 7. Выбрать программное обеспечение для анализа и эталонного тестирования на базе технологий персонал-менеджмента.
- 8. Разработать проект совершенствования системы мотивации и оплаты труда ООО "Аврора Авто центр" на базе технологий персонал-менеджмента.
- 9. Рассчитать экономическую эффективность проекта совершенствования системы мотивации и оплаты труда ООО "Аврора Авто центр" на базе технологий персонал-менеджмента.
- 10. Выработать комплекс мероприятий по внедрению проекта совершенствования системы мотивации и оплаты труда ООО "Аврора Авто центр" на базе технологий персонал-менеджмента.

Организационно-управленческая характеристика деятельности ООО "Аврора Авто центр"



Общая организационная структура ООО "Аврора Авто центр"

ООО "Аврора Авто центр" - одна из ведущих компаний автомобильных дилеров на Российском автомобильном рынке.

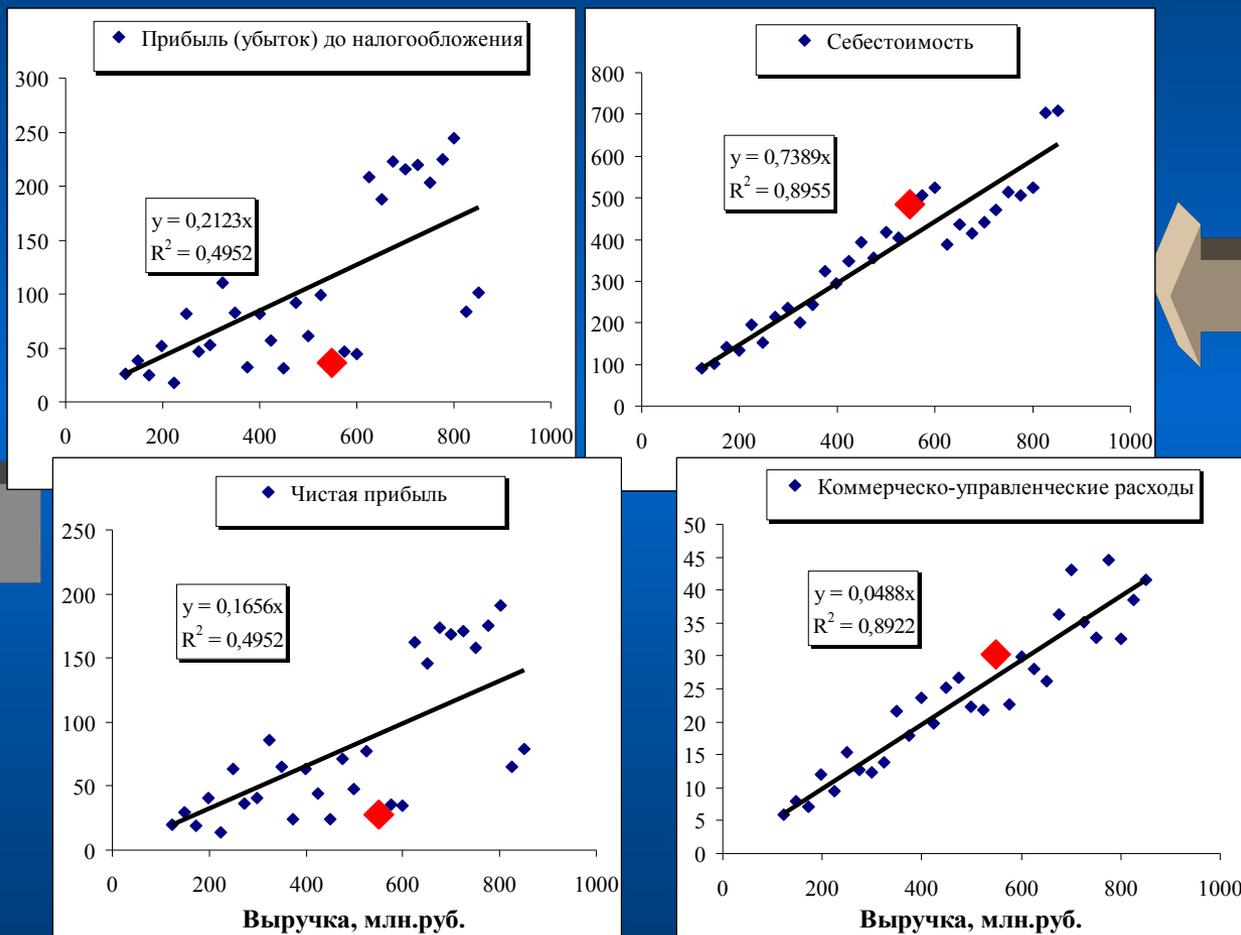


Организационная структура отдела реализации базовой структуры ООО "Аврора Авто центр"

Численность работающих - 187 человек. Средний возраст персонала - 37 лет. 70% работающих имеют высшее образование.

Основная сфера деятельности ООО "Аврора Авто центр" – реализация автомобилей, запасных частей, аксессуаров, сервисное обслуживание, гарантийный, после гарантийный ремонт автомобильной техники, оборудования.

Эталонное тестирование рисков системы управления персоналом ООО по отношению к 29 конкурентам ООО по показателям балансовых отчетов формы № 2 "Отчет о прибылях и убытках". 4 фактора рисков на базе технологий персонал-менеджмента.

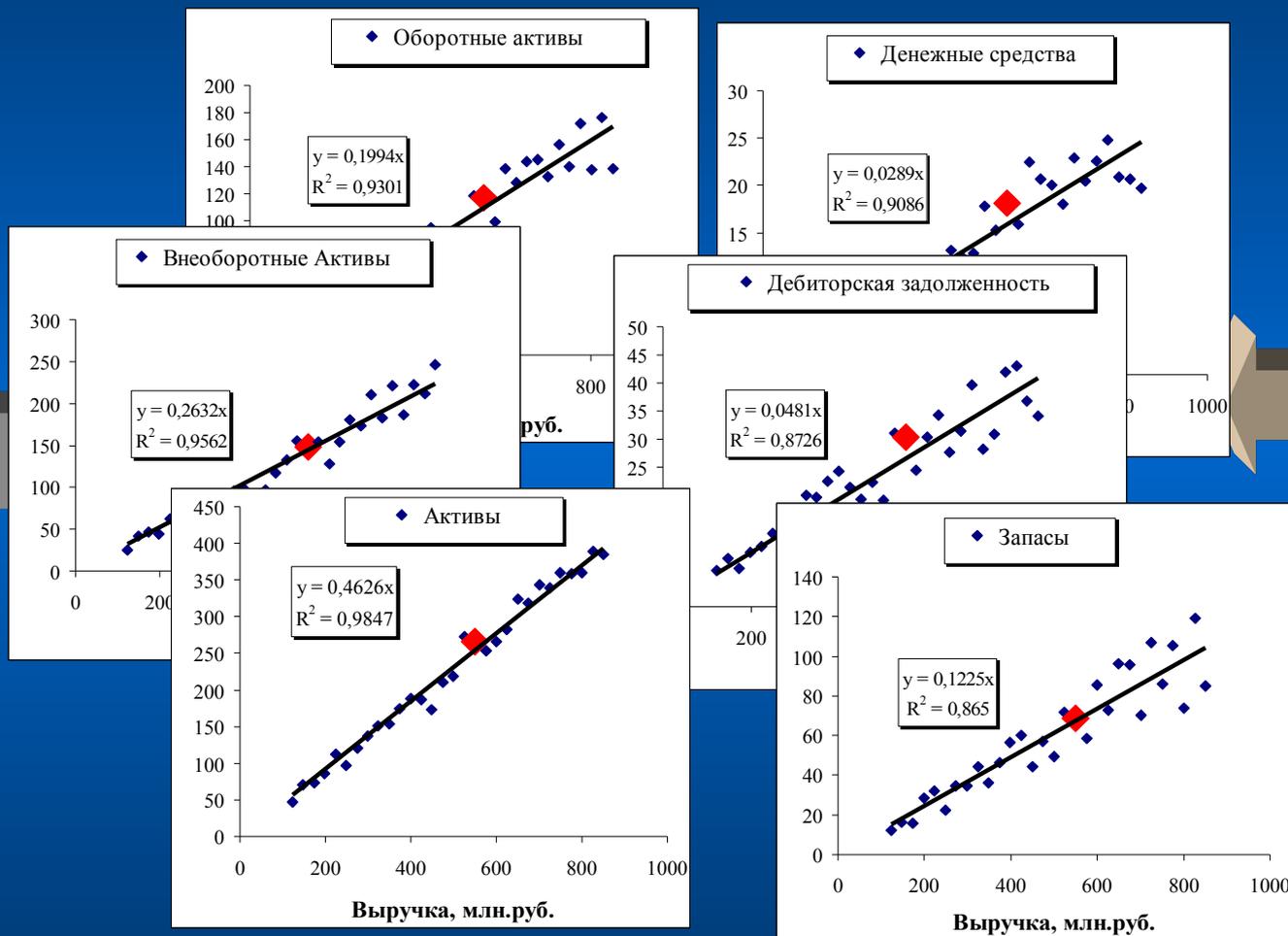


ООО

Д
И
Л
Е
Р
Ы
Р
Е
Г
И
О
Н

Как видно из моделей управление персоналом всех структурных подразделений ООО, в том числе и АУП, по отношению к системе управления персоналом конкурентов ООО высоко рискованно!!!

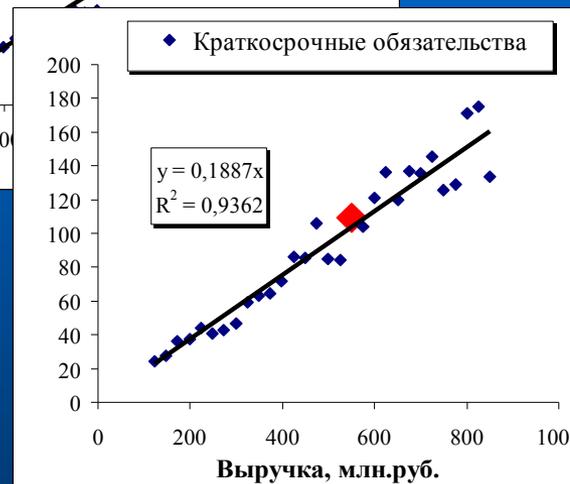
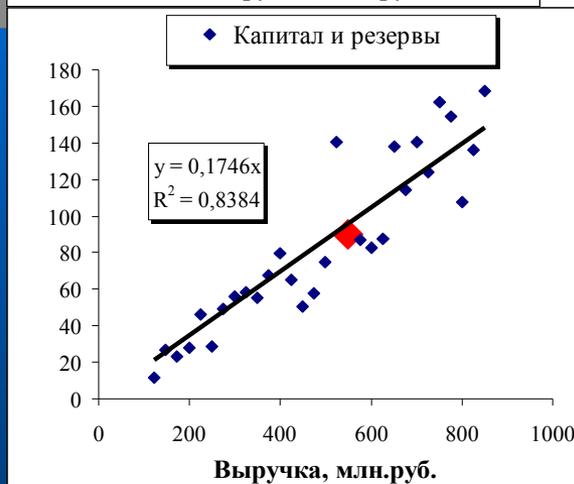
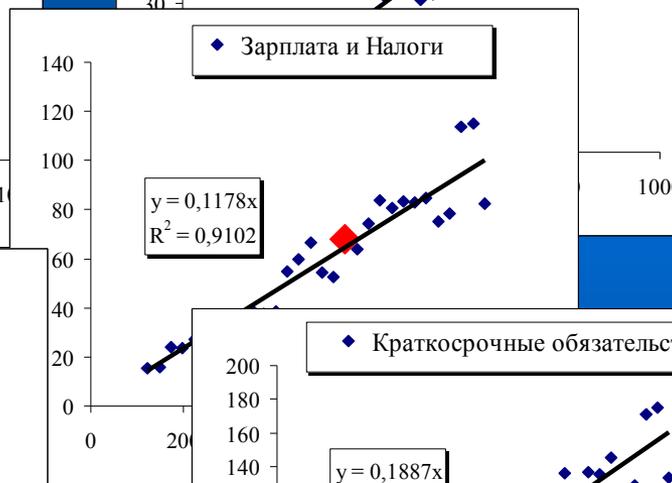
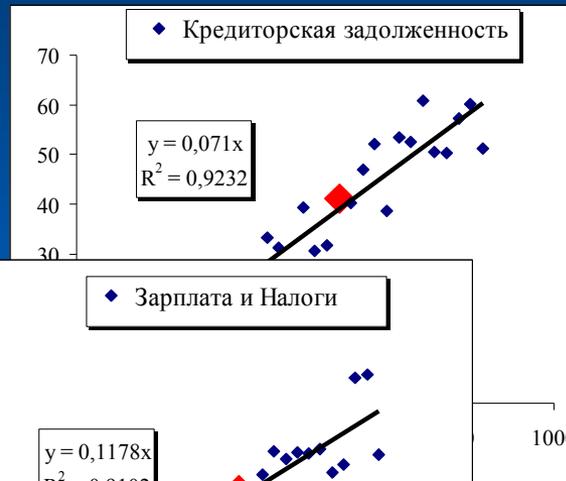
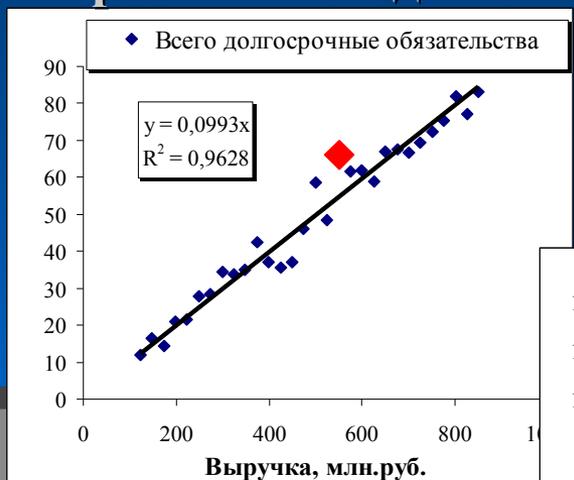
Эталонное тестирование рисков системы управления персоналом ООО по отношению к 29 конкурентам ООО по показателям балансовых отчетов формы № 1 (Активы баланса), 6 факторов риска на базе технологий персонал-менеджмента.



Как видно из моделей управление персоналом отделов ООО: финансово-бухгалтерского, сбыта, снабжения и инженерно-технологического по отношению к системе управления персоналом конкурентов ООО высоко рискованно!!!

Эталонное тестирование рисков системы управления персоналом ООО по отношению к 29 конкурентам ООО по показателям балансовых отчетов формы №1 (Пассивы баланса), 5 факторов риска на базе технологий персонал-менеджмента.

ООО

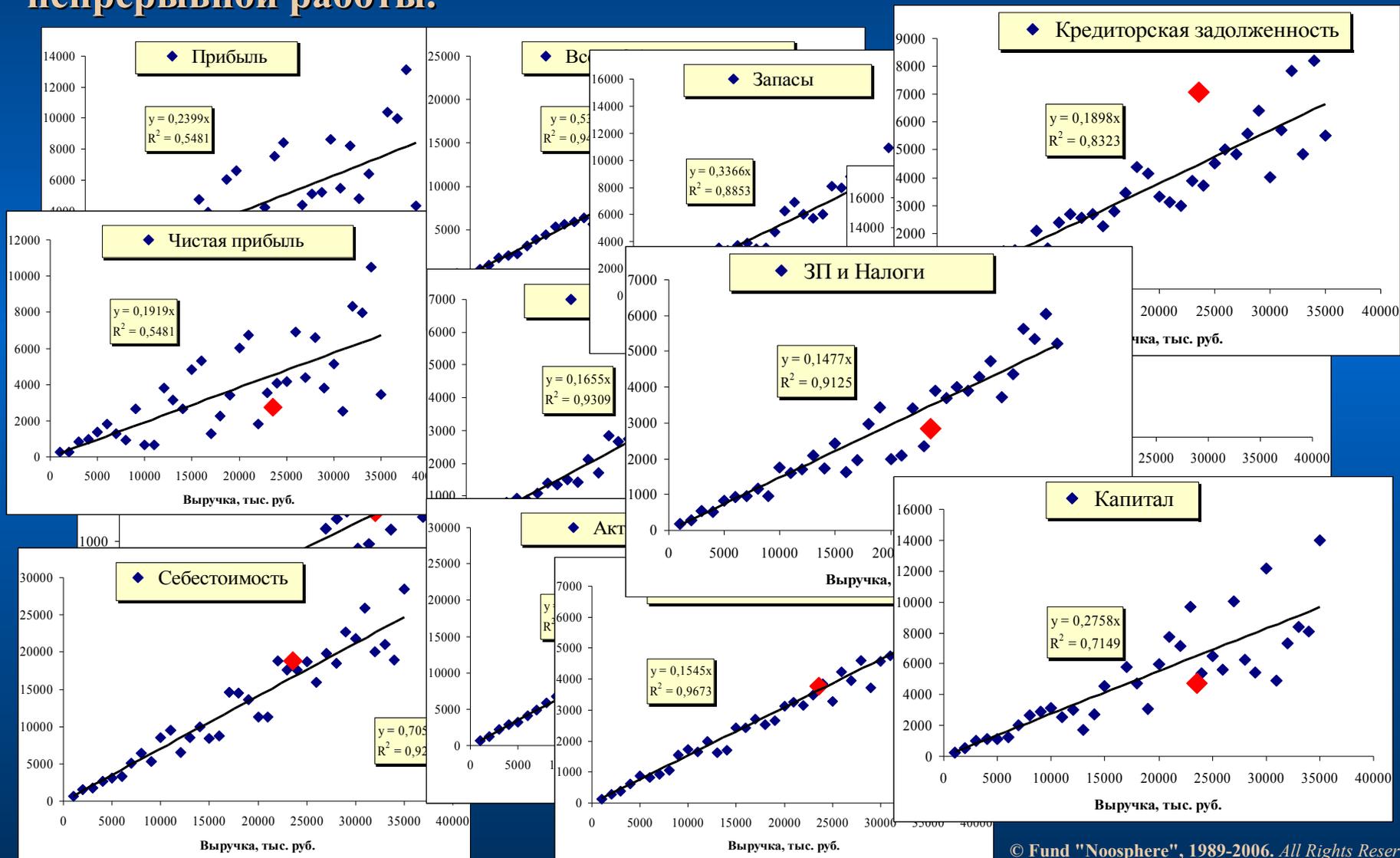


Дилер

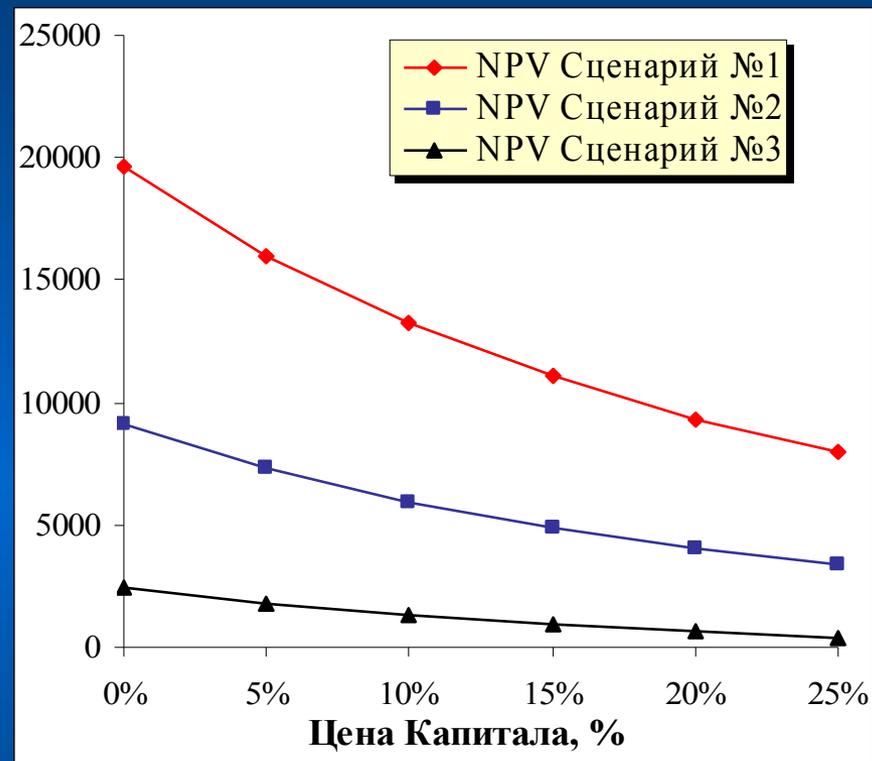
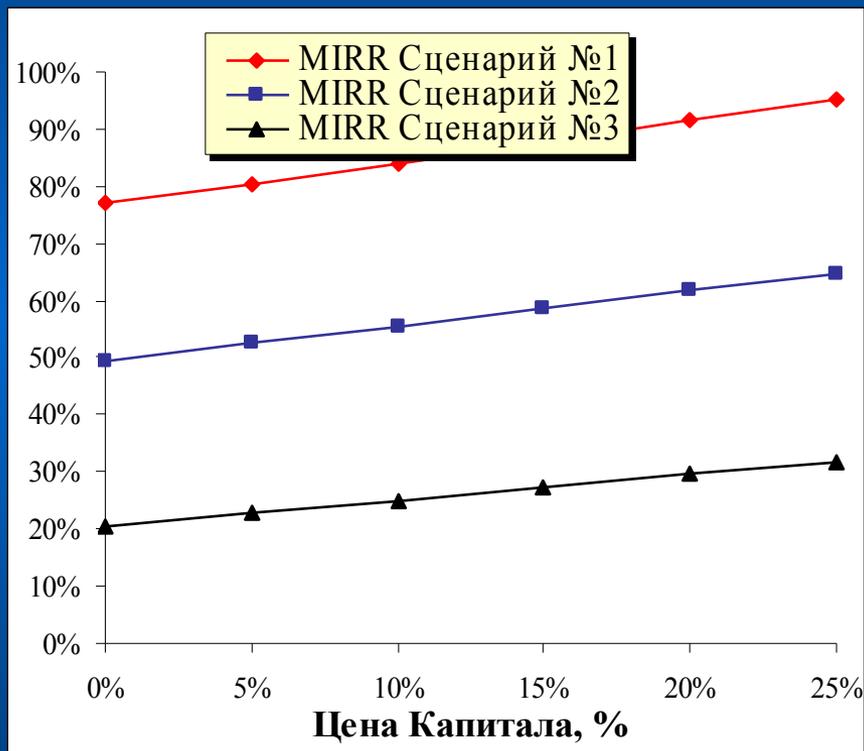
Регистр

Как видно из моделей управление персоналом отделов ООО: финансово-бухгалтерского, снабжения по отношению к системе управления персоналом конкурентов ООО высоко рискованно!!!

Тест показал, что разработанное программное обеспечение для ООО "Аврора Авто центр" по эталонному тестированию системы управления на базе технологий персонал-менеджмента выдает результат через 0,01 сек. При ручной обработке мною затрачивалось около 6-8 часов непрерывной работы.



Оценка эффективности модели системы управления персоналом структурных подразделений ООО "Аврора Авто центр" на базе технологий персонал-менеджмента



Окупаемость в среднем 9 мес. При любом варианте развития внешней среды бизнес-процесс внедряемой модели системы управления персоналом структурных подразделений ООО развивается устойчиво и имеет достаточный запас прочности.

